

**Statut Stowarzyszenia
Lokalnej Grupy Działania
„Wszyscy Razem”**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§1

Stowarzyszenie – o nazwie Lokalna Grupa Działania „Wszyscy Razem”, zwane dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych, w tym jednostki samorządu terytorialnego, o celach niezarobkowych, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i posiada osobowość prawną.

§2

Stalą siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Gielniów, Gmina Gielniów, Województwo Mazowieckie.

§3

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:
 - 1) ustawy z 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2020 r. poz. 2261 z późn. zm.),
 - 2) Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2022r. poz. 2422 z późn. zm.),
 - 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2022 r. poz. 943 z późn. zm.),
 - 4) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz

- uchylającym rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
- 5) Rozporządzenia nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013 r., str. 487),
 - 6) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr. 2020/2220 z dnia 23 grudnia 2020 r. ustanawiające niektóre przepisy przejściowe dotyczące wsparcia z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) w latach 2021 i 2022 oraz zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1306/2013 i (UE) nr 1307/2013 w odniesieniu do zasobów i stosowania w latach 2021 i 2022 oraz rozporządzenie (UE) nr 1308/2013 w odniesieniu do zasobów i rozdziału takiego wsparcia na lata 2021 i 2022 Dz. Urz. UE L 437 z 28.12.2020 r. str. 1 z późn. zm.),
 - 7) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021 r. str. 159 -706 z późn. zm),
 - 8) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1058 z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Funduszu Spójności (Dz. Urz. UE L nr 231, str. 60),
 - 9) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny PLUS (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L nr 231, str. 21),
 - 10) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2116 z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie finansowania wspólnej polityki rolnej, zarządzania nią i monitorowania.
 - 11) Ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079),
 - 12) Ustawa z dnia 8 lutego 2023 r. o Planie Strategicznym dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 (Dz. U. 2023 poz. 412),
 - 13) niniejszego statutu i innych aktów prawa dotyczących działania Stowarzyszenia.

§ 4

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

2. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej a w szczególności gminy: Belsk Duży, Błędów, Gielniów, Klwów, Mogielnica, Nowe Miasto nad Pilicą, Odrzywół, Pniewy, Potworów i Rusinów z włączeniem realizowanych projektów szkoleniowych i projektów współpracy na obszarze Unii Europejskiej.
3. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.
4. Nadzór nad stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Mazowieckiego
5. Stowarzyszenie jest organizacją non profit.

Rozdział II

Cele Stowarzyszenia

§ 5

Celem Stowarzyszenia jest:

1. opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (zwanej w dalszej części statutu w skrócie LSR) w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa;
2. zrównoważony rozwój obszarów wiejskich na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców gmin;
3. wspieranie działań na rzecz realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju;
4. aktywizacja lokalnej społeczności poprzez działania animacyjne;
5. upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją na obszarach wiejskich;
6. działalność wspomagająca rozwój gospodarczy oraz rolniczy w tym rozwój lokalnej przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki;
7. tworzenie lokalnych miejsc pracy;
8. działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami w krajach Unii Europejskiej i poza granicami Unii Europejskiej;
9. działanie na rzecz innowacyjności i rozwoju społeczeństwa informacyjnego;
10. rozwój sportu, rekreacji, turystyki;
11. wspieranie rozwoju kultury i sztuki oraz ochrony dziedzictwa kulturowego;
12. działania na rzecz rozwoju i promocji lokalnych zasobów i produktów;
13. szkolenia i doradztwo;
14. stymulowanie aktywności mieszkańców do działania na rzecz rozwoju obszarów wiejskich;
15. dbanie o estetykę wsi, zachowanie zabytków;
16. identyfikacja i zagospodarowanie zasobów naturalnych, kulturowych i historycznych;
17. rozwój lokalnych organizacji zorientowanych na zrównoważony rozwój, kulturę i edukację;
18. wspieranie prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży oraz działalności oświatowej, naukowej i naukowo technicznej;
19. wspieranie aktywności społecznej ludzi młodych do 25 roku życia, seniorów oraz osób w niekorzystnej sytuacji;

20. działania na rzecz wsparcia i rozwoju ekonomii społecznej;
21. wspieranie działalności na rzecz ochrony zdrowia i pomocy społecznej;
22. wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych;
23. działania wspomagające rozwój odnawialnych źródeł energii(OZE) , technologii informatycznych i usług w Internecie;
24. działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego;
25. upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarze działania LGD, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego;
26. poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej;
27. rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych;

§6

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju;
2. prowadzenie badań oraz analiz i ekspertyz;
3. organizowanie i realizację wszechstronnych działań szkoleniowo – doradczych w zakresie projektów związanych z realizacją strategii rozwoju;
4. tworzenie i realizację programów operacyjnych i wykonawczych;
5. tworzenie funduszy i programów finansowania;
6. wspieranie tworzenia turystyki wiejskiej i agroturystyki;
7. organizowanie imprez promocyjnych takich jak: festiwale, pokazy, warsztaty, zawody, konkursy;
8. opracowanie materiałów promocyjnych, takich foldery, plakaty, broszury, strony internetowe;
9. prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowania projektów związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju;
10. informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu o możliwości otrzymania wsparcia w ramach wdrażania LSR;
11. dokonywanie wyboru projektów do dofinansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR;
12. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia;

13. otwartość na inicjatywy członków dotyczące stowarzyszenia i wdrażania LSR, zachęcając do ich zgłaszania i przekazując zwrotne informacje o wyniku weryfikacji zgłoszonej propozycji/inicjatywy z uzasadnieniem tego wyniku;
14. stosowanie zasad pogłębionego partnerstwa i skutecznej różnorodnej komunikacji, która zawarta jest w LSR;
15. wspieranie aktywności ludzi młodych do 25 roku życia oraz seniorów oraz osób w niekorzystnej sytuacji.

§7

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków

§8

Stowarzyszenie realizując cel statutowy opiera się na pracy społecznej członków i pracy zatrudnionych pracowników.

§9

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- a) zwyczajnych;
- b) wspierających

§10

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być;

1. osoba fizyczna, spełniająca warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach, która złoży deklarację członkowską,
2. osoba prawna spełniająca warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która złoży deklarację członkowską. Osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego, działają poprzez swojego reprezentanta, realizującego w ich imieniu prawa i obowiązki wynikające z członkostwa w Stowarzyszeniu. Jednostka samorządu terytorialnego do deklaracji załącza uchwałę organu stanowiącego potwierdzającą wolę przystąpienia do Stowarzyszenia;

3. Osoby fizyczne, osoby prawne mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenia po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym uzgodnieniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.
4. Akceptuje cele Stowarzyszenia i zasady jego działania;
5. Jest spoza obszaru stowarzyszenia, ale wspiera jego działania;
6. Działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich;
7. Opłaca składki członkowskie.

§11

1. Stowarzyszenie jest otwarte na poszerzanie partnerstwa tj. przyjmowanie nowych członków.
2. Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów przez Zarząd Stowarzyszenia.

§12

1. Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - a. propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji;
 - b. przestrzegać postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz LGD;
 - c. brać udział w walnym zebraniu członków;
 - d. uiszczać składki członkowskie.
2. Członkowie mają prawo:
 - a. wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia;
 - b. brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym;
 - c. wstępu na imprezy kulturalne organizowane przez Stowarzyszenie.
 - d. składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - e. zgłaszać propozycje inicjatywy dotyczące funkcjonowania Stowarzyszenia i wdrażania LSR;
 - f. zarząd poinformuje o wynikach weryfikacji propozycji, inicjatyw wraz z uzasadnieniem.
 - g. zgłoszenie może być dokonywane za pomocą przyjaznego dla odbiorcy kanału komunikacji.

§13

Członek wspierający Stowarzyszenia zobowiązany jest:

1. brać czynny udział w realizacji zadań Stowarzyszenia;

2. przestrzegać postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia;
3. dbać o dobre imię Stowarzyszenia.
4. Członek wspierający Stowarzyszenia ma prawo:
 - a) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia;
 - b) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym.

§14

Skreślenie z listy członków zwyczajnych Stowarzyszenia następuje z powodu:

1. Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi;
2. Wykluczenia przez Zarząd z następujących powodów:
 - a. za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - b. za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,
3. Z powodu śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej
4. Nie płaćenie składek za okres 1 roku po uprzednim dwukrotnym wezwaniu do ich uiszczenia.
5. Z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności na dwóch odbywających się po sobie posiedzeniach Walnego Zebrania Członków.

§15

Członkostwo członka wspierającego ustaje na skutek:

1. złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
2. wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - c) z powodu likwidacji osoby prawnej,
 - d) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania Stowarzyszenia.

§16

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwykłych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§17

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a. Walne Zebranie Członków;
 - b. Zarząd;
 - c. Rada;
 - d. Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej lub Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§18

1. Uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.

§19

1. Najwyższą Władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej raz na rok, lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej i Rady lub na pisemny wniosek min. 20 % liczby członków Stowarzyszenia powiadamiając wszystkich członków Stowarzyszenia o jego terminie, miejscu i porządku obrad, co najmniej 7 dni przed wyznaczonym terminem.
3. Zaproszenia mogą być dostarczane listownie, pocztą elektroniczną, lub w inny przyjazny dla odbiorcy skuteczny sposób.
4. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania.
5. Jeśli w pierwszym terminie, na który zwołano posiedzenie Walnego Zebrania Członków stawilo się mniej niż 50 % członków tego organu, wyznacza się drugi termin posiedzenia, późniejszy od pierwszego o co najmniej 20 minut. W takiej sytuacji uchwały Walnego Zebrania Członków mogą być podejmowane bez względu na ilość obecnych.
6. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.
7. Do Kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
 - a. uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia
 - b. ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - c. powołanie i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej;

- d. rozpatrywanie i zatwierdzenie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach Lokalnej Strategii opracowanej przez LGD;
 - e. udzielanie absolutorium Zarządowi;
 - f. uchwalanie Statutu i jego zmian;
 - g. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
 - h. podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia;
 - i. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu przez członków Stowarzyszenia;
8. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności funkcjonowania LGD, Walne Zebranie Członków ma możliwość delegowania części swoich zadań w zakresie możliwości akceptacji przez Zarząd zmian w LSR, w lokalnych kryteriach wyboru lub innych dokumentach zarezerwowanych do kompetencji Walnego Zebrania Członków, jeśli są one wynikiem zmiany obowiązujących przepisów, wytycznych lub zaleceń zewnętrznych organów kontrolnych. W przypadku podjęcia takiej Uchwały przez Walnego Zebrania Członków Zarząd jest zobowiązany do poinformowania o zakresie dokonanych zmian.
9. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości głosów, przy obecności, co najmniej połowy członków Walnego Zebrania.
10. Każdemu członkowi Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zgromadzeniu tylko jeden głos.

§20

1. Zarząd składa się z 10 osób w tym z Prezesa, Wiceprezesa, Skarbnika, Sekretarza.
2. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
3. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach Zebraniu.
4. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu.
5. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a. opracowywanie, przyjmowanie, koordynowanie i dokonywanie zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów,
 - b. uchwalanie procedur wyboru i oceny operacji;
 - c. przyjmowanie, aktualizacja oraz zmiana Regulaminu Rady;
 - d. przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
 - e. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
 - f. kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
 - g. zwoływanie Walnego Zebrania;
 - h. ustalanie wysokości składek członkowskich;
 - i. powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnienie innych pracowników tego Biura;

- j. ustalanie wysokości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
 - k. ustalanie oraz wprowadzanie zmian w regulaminie pracy Biura Stowarzyszenia.
 - l. powoływanie i rozwiązywanie zespołów roboczych, badawczych, problemowych i innych form organizacyjnych przydatnych w działalności Stowarzyszenia;
 - m. opracowanie zasad wymiany informacji oraz sposobów komunikacji wewnątrz Stowarzyszenia w celu usprawnienia wdrażania LSR oraz budowania pogłębionego partnerstwa między członkami Stowarzyszenia.
 - n. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia
6. Do reprezentowania Stowarzyszenia jest uprawniony Prezes Zarządu lub w jego zastępstwie Wiceprezes Zarządu.
7. Do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawniony jest Prezes lub w jego zastępstwie Wiceprezes działający łącznie ze Skarbnikiem Stowarzyszenia.
8. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.
9. W umowach między Stowarzyszeniem a Członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej wskazany w uchwale tego organu lub Pełnomocnik powołany uchwałą walnego zebrania członków.
10. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie.

§21

1. Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.
2. Pracownicy biura poprzez udział w szkoleniach, webinarach podnoszą swoje kwalifikacje i kompetencje w zakresie ekonomicznego oraz administracyjnego gospodarowania środkami publicznymi.
3. Pracą Biura kieruje Kierownik, powoływany przez Zarząd.

§22

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i 1 członka wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być ze sobą w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a. kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia;

- b. ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu;
- c. występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania;
- d. dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości;

§23

1. Rada składa się od 10 do 11 osób.
2. W skład Rady wchodzi przedstawiciele następujących grup interesu : sektora społecznego, sektora gospodarczego i sektora publicznego.
3. Wyboru członków Rady należy tak dokonać, aby żadna pojedyncza grupa interesu nie mogła kontrolować decyzji w sprawie wyboru. W szczególności żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% prawa głosu.
4. W skład Rady mogą wchodzić ustawowi przedstawiciele gmin - członkowie Stowarzyszenia.
5. Członkowie Rady nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej
6. Na pierwszym posiedzeniu Rada wybiera ze swego grona: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz Sekretarza.
7. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący z własnej inicjatywy, a także na wniosek Prezesa Zarządu.
8. Każdemu członkowi Rady obecnemu na posiedzeniu Rady przysługuje jeden głos.
9. Rada działa w oparciu o niniejszy Statut oraz Regulamin Rady przyjęty przez Walne Zebranie Członków.
10. Rada opiera swoje działanie także na procedurach wyboru operacji zatwierdzonych przez Zarząd Stowarzyszenia.
11. Do kompetencji Rady należy:
 - a. utworzenie regulaminu Rady,
 - b. wybór operacji i ustalenie kwot wsparcia, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju.
 - c. inne czynności przewidziane przepisami statutu
12. Pracą Rady kieruje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący

§24

1. W przypadku zmniejszenia się składu osobowego organów Stowarzyszenia, organom tym przysługuje prawo uzupełnienia składu osobowego na pierwszym Walnym Zgromadzeniu Członków Stowarzyszenia.

Rozdział V

Majątek Stowarzyszenia

§25

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje z darowizn, składek członkowskich, zapisów, subwencji, dotacji dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§26

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walnego Zebrania określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o Stowarzyszeniach.


PREZES ZARZĄDU
mgr Marian Kmiecik